

Кадровые условия реализации Программы

МКДОУ «Сухобузимский детский сад №4» комбинированного вида полностью укомплектовано квалифицированными кадрами: руководящими, педагогическими, учебно-вспомогательными, административно-хозяйственными работниками.

Административный состав: заведующий, заместитель заведующего по хозяйственной работе.

Реализация Программы осуществляется педагогическими работниками в течение всего времени пребывания воспитанников в ДОУ.

Численность педагогических работников составляет – 14 человек: 1 старший воспитатель, 8 воспитателей, 1 учитель-логопед, 1 учитель – дефектолог; 1 педагог-психолог (внутренне совместительство), 1 инструктор по физической культуре, 1 музыкальный руководитель.

В каждой группе работает два воспитателя и 1 младший воспитатель. Продолжительность рабочего времени воспитателей группы составляет не более 36 часов в неделю (группы общеразвивающей и оздоровительной направленности) и не более 25 часов в неделю (группы комбинированной направленности).

Музыкальный руководитель проводит занятия, организует праздники, развлечения для детей с 1,6 до 8 лет. Инструктор по физической культуре аналогичную работу проводит на дошкольных группах.

Педагог-психолог занимается с детьми из групп общеразвивающей направленности, имеющими нарушения эмоционально - волевой сферы, познавательной деятельности и с детьми с ОВЗ. В образовательной деятельности участвуют педагоги, квалификация которых позволяет удовлетворить потребности всех воспитанников ДОУ (включая детей-инвалидов и детей с ОВЗ).

Все педагоги имеют образование не ниже среднего профессионального по направлению «Образование и педагогика».

Размер заработной платы отражает профессиональную квалификацию. Для всех педагогов установлены компенсирующие и стимулирующие выплаты.

Стимулирующие выплаты эффективности деятельности сотрудников и являются предметом анализа и регулярного совершенствования. 100% педагогов регулярно (не менее 1 раза в 3 года) проходят курсы повышения квалификации по организации образовательной деятельности в соответствии с требованиями Программы и образовательными потребностями коллектива в целом и каждого педагога в отдельности. У каждого педагога имеется удостоверение подтверждающее повышение квалификации. Педагогические

работники регулярно проходят аттестацию в целях установления квалификационной категории или соответствие занимаемой должности.

В ДОУ проводится самооценка и контроль профессиональной деятельности педагогов. Совершенствование профессиональной деятельности осуществляется индивидуальной программой профессионально – личностного развития (план по самообразованию), которая направлена на развитие основных компетенций, представленных в Профессиональном стандарте педагога.

В ДОУ поддерживается непрерывное самосовершенствование и профессиональное развитие педагогических работников, а также оказывается содействие им в определении собственных целей, личных и профессиональных потребностей и мотивов. Созданы условия для системного профессионального развития педагогов.

В ДОУ имеется пространство для индивидуальных профессиональных бесед сотрудников и групповых обсуждений с целью совершенствования качества педагогической работы. Предусмотрена возможность обучения педагогов с отрывом от производства.

Воспитатели и специалисты владеют современными образовательными технологиями: личностно-ориентированного взаимодействия, проектной и исследовательской деятельности, технологиями социализации детей, информационно – коммуникативными технологиями.

Финансовые условия реализации Программы

Финансовое обеспечение реализации Программы осуществляется на основании муниципального задания в соответствии с потребностями ДООУ на осуществление всех необходимых расходов на обеспечение конституционного права на бесплатное и общедоступное дошкольное образование с учетом направленности групп, режима пребывания детей в группах, возрастом воспитанников и прочими особенностями реализации Программы.

Объём финансового обеспечения реализации Программы определяется исходя из требований к условиям реализации основной образовательной программы дошкольного образования, ФГОС ДО и является достаточным и необходимым для осуществления ДООУ:

- расходов на оплату труда работников, реализующих Программу и дополнительное профессиональное образование педагогическим работникам;
- расходов на средства обучения, включая средства обучения необходимые для организации реализации Программы, оплату услуг связи, в том числе расходов, связанных с подключением к информационной сети Интернет.